

KG Knutsson UAB Verslo etikos politika

1. Tikslas

KGK grupė (KG Knutsson UAB yra šios grupės dalis) siekia išlaikyti atvirą įmonės atmosferą, aukštą verslo etiką ir nuolat ieškoti tobulėjimo galimybių.

Šios politikos tikslas – užtikrinti, kad KGK grupės įmonės vykdytų savo veiklą laikydamosios aukščiausių sąžiningumo principų, taikytinų įstatymų ir geros verslo praktikos. Politika apima kovos su korupcija, sąžiningos konkurencijos, mokesčių ir viešųjų pirkimų sritis ir yra skirta užkirsti kelią pažeidimams bei skatinti atsakingą elgesį visoje grupėje.

2. Taikymo sritis

Politika taikoma visoms KGK grupės įmonėms visose šalyse, kuriose grupė veikia. Ji taikoma visiems KGK grupės įmonių darbuotojams, vadovams ir prižiūrėtojams, nepriklausomai nuo darbo vietos ar pareigų.

3. Principai

- Visi darbuotojai privalo laikytis galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų.
- Jei to reikalauja įstatymai, turi būti įdiegta pranešimų apie pažeidimus sistema, o kitos įmonės turi sudaryti sąlygas pateikti anonimiškus pranešimus.
- Mes puoselėjame tvirtomis vertybėmis grindžiamą įmonės kultūrą.

Kovos su korupcija politika

- **Nulinė tolerancija korupcijai:** jokios formos kyšiai ar netinkama nauda negali būti siūlomi, duodami, priimami ar prašomi. Korupcija reiškia pasinaudojimą pasitikėjimu siekiant asmeninės naudos.
- **Verslo veikla turi būti profesionali ir etiška,** o KGK Holding turi skatinti šiuos principus tarp klientų, tiekėjų ir kitų partnerių.
- **Atstovavimo išlaidos visada turi būti vertinamos** atsižvelgiant į jų naudą ir vykdomos atsakingai, protingai ir saikingai.
- **Dovanos valstybės pareigūnams:** asmenims, einantiems oficialias pareigas, pvz., sprendimus priimančioms asmenims, negali būti siūlomas svetingumas ar dovanos. Administracinis personalas, neturintis sprendimų priėmimo įgaliojimų, gali būti kviečiamas į paprastą pietų susitikimą, susijusį su darbo susitikimu ar seminaru, tiesiogiai susijusiu su jų pareigomis ir mūsų verslu.
- **Dovanos privačiojo sektoriaus atstovams:** Mes galime siūlyti verslo pietus ar panašius renginius, susijusius su darbu, taip pat sporto ar pramogų renginius, jei jų vertė yra nedidelė. Kiti susitarimai gali būti priimtini, jei jų vertė yra pagrįsta. Siūlymai ar dovanos neturi būti teikiami pernelyg dažnai tam pačiam asmeniui, net jei kiekvienas atvejis atitinka nurodytas ribas.

- **Bendroji dovanų politika:** Mes paprastai taikome griežtus apribojimus dovanoms. Ypatingomis progomis, pvz., jubiliejų ar panašiomis, dovanos gali būti teikiamos privačių įmonių darbuotojams.
- **Dovanų priėmimas:** tos pačios taisyklės, kurios taikomos siūlomoms dovanoms, taikomos ir priimamoms dovanoms. Siūlymai ar dovanos neturi būti priimami pernelyg dažnai iš to paties asmens ar įmonės, net jei kiekvienas atvejis neviršija nustatytų ribų. Išimtys iš šios politikos reikalauja išankstinio generalinio direktoriaus patvirtinimo.
- **Visada atsisakykite šių dalykų:**
 - Nuolaidos ir premijos, kurios neteikiamos visiems įmonės darbuotojams, kyšiai ar piniginės dovanos.
 - Prekės ir paslaugos asmeniniams tikslams bei asmeninės nuolaidos prekėms ir paslaugoms.
 - Įtarimus dėl pažeidimų darbuotojai ir tiekėjai privalo pranešti anonimiškai, nepriklausomai nuo to, kam tie įtarimai yra reiškiami.

Sąžininga konkurencija

- KGK grupė privalo laikytis konkurencijos įstatymų visose šalyse, kuriose vykdo veiklą.
- Bendradarbiavimas su konkurentais neturi riboti konkurencijos.
- Kainodaros, rinkodaros ir pardavimo strategijos turi būti kuriamos nepriklausomai ir laikantis geros verslo praktikos.

Mokesčių mokėjimas

- Visos grupės įmonės privalo laikytis galiojančių mokesčių teisės aktų ir teikti tikslias mokesčių deklaracijas.
- Mokesčių planavimas turi būti atliekamas laikantis teisės aktų ir atsižvelgiant į taisyklių tikslą.
- Skaidrumas valdžios institucijų atžvilgiu yra pagrindinis principas.

Pirkimai

- Pirkimai ir viešieji pirkimai turi būti atliekami laikantis nustatytų procedūrų ir atsižvelgiant į verslo sąžiningumą, tvarumą ir etiką.
- Elgesio kodeksas visada turi būti pridedamas prie sutarčių, o tiekėjų ir produktų vertinimas turi būti atliekamas pagal dokumentais įformintas procedūras.
- Tiekėjai turi būti vertinami remiantis objektyviais kriterijais, o ne asmeninėmis santykiais.
- Slapti komisiniai, asmeninės nuolaidos ar kitos netinkamos naudos yra draudžiamos.

4. Vaidmenys ir atsakomybė

Kiekvienas darbuotojas turi prisiminti, kad jis atstovauja savo įmonei bet kokios formos atstovavimo metu ir turi elgtis apgalvotai bei santūriai.

5. Politikos pažeidimas

Šios politikos pažeidimas gali būti baudžiamas drausminėmis priemonėmis. Įtariant nusikalstamą veiklą, visada privaloma kreiptis į policiją. Draudžiamų veiksmų pavyzdžiai:

- Dovanos ar pasiūlymai valdžios institucijų pareigūnams.
- Nuolaidos, premijos ar kyšiai, kurie neteikiami visiems darbuotojams.
- Netinkama įtaka viešuosiuose pirkimuose ar antikonkurencinis bendradarbiavimas.

5. Kita informacija

Ši KGK grupės politika turi būti papildyta pagal kiekvienos šalies ir kiekvienos veiklos reikalavimus ir turi būti priimta kiekvienoje bendrovėje su bendrovei būdingais papildymais, kurie turi būti aiškiai nurodyti dokumente. Kiekvienos KGK grupės įmonės direktorius yra atsakingas už politikos laikymosi užtikrinimą savo organizacijoje.

Šios politikos turinys turi būti atspindėtas visuose tiekėjų/partnerių elgesio kodeksuose, siekiant parodyti vienodus lūkesčius visoje tiekimo grandinėje.

Politika bus pateikta pagal užklausą.