

# **KG Knutsson UAB Įvairovės ir lyčių lygybės politika**

## **1. Tikslas**

Šios politikos tikslas – aiškiai išdėstyti KGK grupės (KG Knutsson UAB yra šios grupės dalis) poziciją lyčių lygybės ir įvairovės klausimais, didinti įvairovę ir lygybę grupės įmonėse bei užtikrinti, kad visi darbuotojai būtų traktuojami teisingai ir pagarbiai. Politika siekiama prisidėti prie įtraukios darbo aplinkos, kurioje nėra diskriminacijos ir priekabiavimo, kūrimo.

## **2. Taikymo sritis ir tikslinė grupė**

Ši politika taikoma visoms KGK grupei priklausančioms įmonėms visose šalyse, kuriose mes vykdomė veiklą. Ji taikoma visiems KGK grupės įmonių darbuotojams, vadovams ir prižiūrėtojams, nepriklausomai nuo darbo vietos ar pareigų.

## **3. Principai**

- KGK grupė nepripažįsta jokios diskriminacijos ar priekabiavimo formos.
- Visose darbo situacijose su visais žmonėmis turi būti elgiamasi pagarbiai.
- Prevencinis darbas, taikant aktyvias priemones, turi padėti kovoti su diskriminacija ir skatinti teigiamą įmonės kultūrą.
- Lyčių lygybė reiškia, kad moterys ir vyrai turi turėti lygias galimybes įsidarbinti, mokytis ir tobulėti profesinėje srityje, o moterų ir vyrų darbo užmokestis neturi skirtis be pateisinamos priežasties.
- Profesinis gyvenimas ir tėvystė turi būti suderinami tiek moterims, tiek vyrams, o lankstus darbo laikas turi būti suderintas su pareigomis, kad būtų galima remti mažų vaikų tėvus.
- Mes skatiname įtrauktį, įvairovę ir lygias galimybes visiems. Mūsų įvairovės ir lygybės politika taip pat taikoma įdarbinant, ir visi turi turėti vienodas galimybes tobulėti organizacijoje.
- Įvairovė susijusi su žmonių skirtumais, todėl taip pat su išankstiniu nusistatymu ir gebėjimu priimti skirtumus. Mūsų darbo vietos turi būti atviros, kur kiekvienas yra priimamas nepriklausomai nuo lyties, amžiaus, etninės ar socialinės kilmės, negalios ar kitų veiksnių, kurie neturi įtakos kompetencijai ar atsidavimui. Mes tikime, kad įvairovė stiprina mūsų konkurencingumą ir prisideda prie geresnių rezultatų.
- Seksualinis priekabiavimas yra nepriimtinas.

### *Aktyvios priemonės*

- Skatiname lygias teises ir galimybes visiems darbuotojams.
- Įdarbinimas, tobulinimo iniciatyvos ir paaugstinimai grindžiami kompetencija, kvalifikacija, nuopelnais ir darbo rezultatais.
- Turime dokumentais įformintas procedūras, skirtas užkirsti kelią diskriminacijai, ją mažinti ir spręsti, taip pat skatinti įvairovę ir įtrauktį.

## **4. Vaidmenys ir atsakomybė**

- Personalo skyrius yra atsakingas už šios politikos palaikymą, informavimą apie ją ir jos laikymosi stebėjimą.

- Vadovai, atsakingi už personalą, turi ypatingą pareigą veikti pagal šią politiką ir užtikrinti jos laikymąsi savo komandose.
- Visi darbuotojai yra atsakingi už įtraukios darbo aplinkos kūrimą ir šios politikos laikymąsi savo kasdiniame darbe.

## 5. Kita informacija

Ši KGK grupės politika yra priimta kiekvienoje bendrovėje, jos originalioje formoje arba su bendrovei būdingais papildymais, kurie turi būti nurodyti dokumente. Kiekvienos KGK grupės įmonės generalinis direktorius yra atsakingas už politikos laikymosi užtikrinimą savo organizacijoje. Politikos turinys turi būti įtrauktas į visų operacijų tiekėjų/partnerių elgesio kodeksą, siekiant parodyti atitinkamus lūkesčius tiekimo grandinėje.

Politikos savininkas KGK Holding: KG Knutsson AB personalo vadovas

Sukurta: 24/11/2025

Paskutinį kartą patvirtinta KG Knutsson AB vadovybės komanda: 24/11/2025

Patvirtinta (KG Knutsson UAB, direktorius): 24/11/2025