

KG Knutsson UAB Darbo aplinkos politika

1. Tikslas

Šios politikos tikslas – aiškiai išdėstyti KGK grupės (KG Knutsson UAB yra šios grupės dalis) bendrus principus ir įsipareigojimus kuriant gerą ir saugią darbo aplinką. Politika siekiama užkirsti kelią sveikatos sutrikimams ir nelaimingiems atsitikimams bei skatinti visų darbuotojų gerovę, saugumą ir tobulėjimą.

2. Taikymo sritis ir tikslinė grupė

Ši politika taikoma visoms KGK grupės įmonėms visose šalyse, kuriose mes veikiamo. Ji taikoma visiems KGK grupės įmonių darbuotojams, vadovams ir prižiūrėtojams, nepriklausomai nuo darbo vietos ar pareigų.

3. Principai

- Darbo aplinkos gerinimo priemonės turi būti įgyvendinamos laikantis galiojančių darbo aplinkos teisės aktų.
- Sveikata ir sauga turi būti integruotos į visas verslo sritis. Įgyvendindami sveikatingumo iniciatyvas, mes skatiname ir sudarome sąlygas savo darbuotojams rūpintis savo sveikata.
- Vadovybė turi puoselėti saugią, įtraukią ir sveiką darbo aplinką.
- Psichosocialinė darbo aplinka yra tokia pat svarbi kaip ir fizinė. Mes nuolat siekiame sukurti atvirą ir pasitikėjimu grindžiamą atmosferą, kuri sudarytų sąlygas geram darbo našumui.
- Darbo aplinkos klausimai turi būti sprendžiami sistemingai valdant darbo aplinką. Tai apima tyrimą, rizikos vertinimą, korekcinį priemonių taikymą ir rizikos darbo aplinkoje stebėjimą, siekiant užkirsti kelią su darbu susijusiems sužalojimams ir sveikatos sutrikimams. Svarbu, kad kiekvienas galėtų pareikšti savo nuomonę.
- Mūsų darbo aplinkos gerinimo priemonės turi būti įgyvendinamos bendradarbiaujant su darbuotojų atstovais ir taip, kad būtų užkirstas kelias nelaimingiems atsitikimams ir darbuotojų sveikatos sutrikimams.
- Grupėje netoleruojame priekabiavimo ar įžeidžiančio elgesio.
- Darbo aplinkos gerinimo pastangų tikslas – sukurti darbo vietą, kuri būtų vertinama kaip stimuliuojanti ir skatinanti tobulėjimą, kurioje visi darbuotojai jaustųsi saugūs, sveiki, patenkinti ir galėtų tobulėti. Jei kas nors suserga ar sumažėja jo darbingumas, mes teikiame pagalbą ankstyvoje stadijoje.
- Visi darbuotojai taip pat turi įgyti žinių ir supratimą apie įstatymus, reglamentus ir politiką.

4. Vaidmenys ir atsakomybė

- Darbdavys yra atsakingas už darbo aplinką.
- Vadovai yra atsakingi už darbo aplinkos klausimų integravimą į kasdienę veiklą.
- Visi darbuotojai yra atsakingi už geros darbo aplinkos kūrimą.

- Darbuotojai yra atsakingi už saugos taisyklių laikymąsi, apsauginės įrangos naudojimą, rizikos, nelaimingų atsitikimų ir incidentų pranešimą, taip pat rizikos ir trūkumų darbo aplinkoje nurodymą savo tiesioginiam vadovui.
- Jei nustatomas neigiamas įmonės poveikis darbuotojams, įmonė turi nuspręsti dėl tinkamų priemonių padėčiai ištaisyti.

5. Kita informacija

Ši KGK grupės politika yra priimta kiekvienoje bendrovėje, jos originalioje formoje arba su bendrovei būdingais papildymais, kurie turi būti nurodyti dokumente. Kiekvienos KGK grupės įmonės generalinis direktorius yra atsakingas už politikos laikymosi užtikrinimą savo organizacijoje. Politikos turinys turi būti įtrauktas į visų operacijų tiekėjų/partnerių elgesio kodeksą, siekiant parodyti atitinkamus lūkesčius tiekimo grandinėje.